



**Contratación justa**  
Sector de la enfermería en Alemania

**Fair Recruitment**  
Healthcare Germany

Versión: 1 de octubre de 2021

# Información

sobre la migración laboral al sector de la enfermería en Alemania



Amplia información para los/las técnicos/as de enfermería internacionales como base para tomar una decisión segura de migrar a Alemania para trabajar en el sector de la enfermería, así como para vivir y trabajar en Alemania

Redacción:  
Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V.  
Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlín  
Tel: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66  
Correo electrónico: [info@kda.de](mailto:info@kda.de) · [web: www.kda.de](http://www.kda.de)



**Kuratorium**  
**Deutsche Altershilfe**



## Contenido

¿Destino Alemania?!?.....	3
<b>1. Información sobre el sector laboral.....</b>	<b>3</b>
1.1 <i>Las profesiones de enfermería son profesiones reguladas.....</i>	<i>3</i>
1.2 <i>Posibilidades de educación, formación y perfeccionamiento en las profesiones de enfermería en Alemania.....</i>	<i>4</i>
1.3 <i>Información actual sobre el mercado laboral de las profesiones de enfermería en Alemania.....</i>	<i>5</i>
1.4 <i>Tareas y áreas de trabajo de los/las técnicos/as de enfermería.....</i>	<i>5</i>
1.5 <i>Asociaciones profesionales.....</i>	<i>6</i>
<b>2. Información sobre la actividad laboral.....</b>	<b>7</b>
2.1 <i>Derechos y obligaciones de los trabajadores en Alemania.....</i>	<i>7</i>
2.2 <i>Ley de la seguridad social en Alemania.....</i>	<i>8</i>
<b>3. Proceso de inmigración y fomento de la integración.....</b>	<b>9</b>
3.1 <i>Posibilidades de inmigración.....</i>	<i>9</i>
3.2 <i>Infraestructura del asesoramiento sobre inmigración e integración.....</i>	<i>10</i>
3.3 <i>Posibilidades de participación política, social, religiosa y cultural.....</i>	<i>11</i>
<b>4. Proceso de homologación .....</b>	<b>12</b>
<b>5. Información sobre el aprendizaje del idioma .....</b>	<b>13</b>
<b>6. Asesoramiento neutro y otros tipos de asistencia.....</b>	<b>14</b>
Aviso legal.....	15



## ¿Destino Alemania?!



¿Tienen un título del sector de la enfermería y están pensando en viajar a Alemania para trabajar como técnicos/as de enfermería profesionales? ¿Les ha contactado alguna agencia de colocación, una academia de idiomas o por otros canales preguntándoles si les gustaría trabajar para una empresa en Alemania? Esto puede ser una buena idea, sobre todo teniendo en cuenta la creciente demanda de personal existente en las profesiones relacionadas con la salud y la asistencia en Alemania.

Sin embargo, la migración laboral internacional también es una decisión importante, por lo que es recomendable informarse con antelación sobre las condiciones y las oportunidades específicas.

Aquí encontrarán algunas indicaciones sobre las áreas temáticas que pueden ser relevantes para los/las profesionales de la enfermería que quieran trabajar en el extranjero.

No confíen en descripciones o promesas simplistas o generalistas y reúnan toda la información concreta posible.

Anímense a informarse de manera independiente y a valorar y evaluar ustedes mismos/as la situación. Así podrán evitar sorpresas desagradables y elegir el camino que más les convenga.

## 1. Información sobre el ámbito profesional



La enfermería y la asistencia es una profesión que no se ejerce de la misma manera en todo el mundo. Alemania también tiene algunas particularidades en comparación con el resto del mundo. Esto es importante para ustedes, tanto durante el proceso de contratación y homologación como para su posterior actividad profesional en Alemania, incluso hasta que abandone el mercado laboral. En Alemania, el personal de enfermería desarrolla su actividad laboral en centros privados, en centros gestionados por la iglesia (Caritas, Diakonie, etcétera) o en centros de gestión pública (por ejemplo, hospitales universitarios).

### 1.1 Las profesiones de enfermería son profesiones reguladas



#### Deberían saber lo siguiente:

En Alemania, las profesiones de enfermería son "profesiones reguladas".

¿Y esto qué quiere decir?

Las profesiones reguladas son aquellas cuya formación está regulada por el estado. En el Estado Federal de Alemania, las profesiones están reguladas por el gobierno federal o por el estado federal (*Bundesland*) respectivo.

La persona que desee trabajar en una de estas profesiones en Alemania deberá presentar una solicitud de admisión para ejercer la profesión y acreditar su cualificación, es decir, su formación profesional. No podrá trabajar como técnico/a de enfermería en Alemania hasta que haya obtenido una licencia profesional.

Por lo tanto, las personas que dispongan de un título obtenido en el extranjero deberán homologar dicho título en Alemania. Solo entonces podrán solicitar y obtener una licencia para ejercer la profesión.



#### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Pueden encontrar más información sobre este tema aquí, por ejemplo:

<https://www.pflegeausbildung.net/>

La página web "Perspektive Gesundheitswirtschaft" (Perspectiva del sector de la salud) de "IQ Netzwerk" (Red IQ) de Berlín pretende ofrecer una visión general del sector sanitario e información sobre los requisitos de cualificación y los campos laborales.

<http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/>



## 1. Información sobre el campo profesional

### 1.2 Posibilidades de educación, formación y perfeccionamiento en las profesiones de enfermería en Alemania



#### Deberían saber lo siguiente:

Si se deciden por una migración laboral a Alemania para trabajar en el sector de la enfermería, probablemente también estén interesados en las oportunidades de promoción, es decir, las posibilidades de formación y perfeccionamiento para su campo profesional.

#### Posibilidades de formación

En Alemania, las profesiones de enfermería son grados de formación profesional. Desde 2020 existe un grado profesional normalizado de "especialista en enfermería" que imparte las competencias generales de enfermería. Estas competencias están destinadas al cuidado y la asistencia de personas de diferentes grupos de edad y en diversos ámbitos de asistencia. A largo plazo, este título deberá sustituir a los anteriores títulos profesionales de técnico/a de enfermería geriátrica o de técnico/a de enfermería sanitaria o pediátrica.

#### Posibilidades de educación y formación continua

La persona que ya esté trabajando en el sector de la enfermería y quiera asumir nuevas tareas o más responsabilidades podrá elegir entre una oferta muy amplia de cursos de formación continua para alcanzar estos objetivos.

Pueden encontrar una vista general de las ofertas aquí:

<https://www.pflegestudium.de/weiterbildungen-uebersicht/>



#### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Pueden encontrar más información sobre este tema aquí, por ejemplo: Asesoramiento sobre la formación continua:

<https://www.der-weiterbildungsratgeber.de/>

Número de teléfono: +49 800/2017909

Posibilidades de formación continua de la "Bundesagentur für Arbeit "(Agencia Federal de Empleo, BA)

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>





## 1. Información sobre el campo profesional

### 1.3 Información actual sobre el mercado laboral de las profesiones de enfermería en Alemania

#### Deberían saber lo siguiente:

La situación del mercado laboral para su categoría profesional, así como las oportunidades del mercado laboral según las regiones o los empleadores (hospitales, centros de cuidados de larga duración, centros de rehabilitación...), pueden desempeñar un papel importante en la elección de la empresa o la región que les interese en Alemania.

En términos generales, lo cierto es que en Alemania hay escasez de trabajadores cualificados en el sector sanitario desde hace varios años. En el futuro habrán unos 50.000 puestos de trabajo sin cubrir. Esta escasez comporta que cada vez más empresas empleadoras, como por ejemplo los hospitales y los centros de cuidados de larga duración, reclutan a técnicos/as de enfermería procedentes de países extranjeros para poder garantizar la atención sanitaria a medio y largo plazo.

#### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Podrán obtener información fiable sobre la situación del mercado laboral en el sector de la enfermería en Alemania visitando la página web de la "Bundesagentur für Arbeit":

<https://statistik.arbeitsagentur.de/>

### 1.4 Tareas y áreas de trabajo de los/las técnicos/as de enfermería

#### Deberían saber lo siguiente:

Existen diferentes áreas de trabajo para los/las técnicos/as de enfermería. Estas son algunas de ellas:

- Enfermería • Enfermería pediátrica • Enfermería geriátrica • Cuidados intensivos • Quirófanos

Las áreas mencionadas se desarrollan a su vez en diferentes áreas de cuidados de enfermería, es decir, en cuidados intensivos para pacientes hospitalizados (por ejemplo, en hospitales), en cuidados de larga duración para pacientes hospitalizados (por ejemplo, en residencias de ancianos) y en atención ambulatoria (por ejemplo, en la asistencia a domicilio).

Como técnicos/as de enfermería, cuidarán y asistirán a las personas en todas las etapas de su vida. En el ámbito de la enfermería, las diversas tareas incluyen, entre otras, las siguientes:

- observación, asesoramiento, atención y cuidados independientes de los pacientes
- documentación y evaluación de las medidas de enfermería
- ejecución de las prescripciones médicas • asistencia en los procedimientos médicos

Las actividades de cuidados básicos, es decir, la higiene personal, la alimentación, la movilidad, la prevención (profilaxis), el fomento de la autonomía y la comunicación de los pacientes, son de gran relevancia en Alemania y no solo las llevan a cabo los/las auxiliares de enfermería, sino también los/las profesionales de la enfermería.

#### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Pueden encontrar más información sobre este tema aquí, por ejemplo:

Descripción resumida del perfil profesional de técnico/a de enfermería de la "Bundesagentur für Arbeit"

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>

Descripción resumida del perfil profesional de técnico/a de enfermería sanitaria o pediátrica de la "Bundesagentur für Arbeit"

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>

Vista general del sector de la salud de "IQ-Netzwerk" de Berlín

<http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/>



## 1. Información sobre el sector laboral

### 1.5 Asociaciones profesionales



#### Deberían saber lo siguiente:

Una asociación profesional es una representación libre e independiente de intereses cuyos miembros pertenecen a la misma profesión o a profesiones estrechamente relacionadas. Al agrupar los intereses de muchos trabajadores del sector de la enfermería, el objetivo es poder defender mejor y hacer valer dichos intereses frente a los empleadores o a la opinión pública.

El cometido de las asociaciones profesionales consiste en representar los intereses de sus miembros con respecto a los contenidos de la práctica profesional, es decir, con respecto a la importancia y la forma de ejercer la profesión de técnico/a de enfermería y en el sentido económico y social. ¿Buscan asesoramiento sobre cuestiones legales, por ejemplo? Si es así, una asociación profesional podría ayudarles.



#### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

En Alemania hay una gran cantidad de asociaciones profesionales y especializadas en el ámbito profesional de la enfermería. Aquí pueden encontrar algunas asociaciones profesionales y especializadas en el ámbito profesional de la enfermería seleccionadas:

**Deutscher Pflegerat e.V.**

<https://deutscher-pflegerat.de/>

**Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe**

<https://www.dbfk.de/de/index.php>

**Deutsche Gesellschaft für Fachkrankenpflege und Funktionsdienste e. V.**

<https://www.dgf-online.de/>

**Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V.**

<http://www.dbva.de/>

**Verband der Schwesternschaften vom Deutschen Roten Kreuz e.V.**

<https://www.rotkreuzschwestern.de/>





## 2. Información sobre la actividad laboral



Alemania tiene una legislación laboral bien desarrollada. Los contratos de trabajo regulan la jornada laboral, los derechos de descanso y vacaciones, los derechos de rescisión y muchos otros aspectos.

### 2.1 Derechos y obligaciones de los trabajadores en Alemania

#### Deberían saber lo siguiente:

El contrato de trabajo es la base legal de las relaciones laborales en Alemania. Establece los derechos y las obligaciones de los trabajadores para con las empresas. En cuanto al contenido, es imprescindible que reciban la siguiente información antes de firmar un contrato, a no ser que ya se mencione en el propio contrato de trabajo:

- los nombres de las partes contratantes (el suyo y el de la empresa)
- la fecha de inicio de la relación contractual y su duración
- los detalles del período de prueba (si se especifica uno)
- el lugar de trabajo
- si procede, una descripción del trabajo, es decir, sobre todo, las tareas que se espera que lleven a cabo
- la información sobre el salario
- los detalles sobre el horario laboral, es decir, cuántas horas semanales deberán trabajar
- los detalles sobre el derecho a las vacaciones, es decir, cuántos días de vacaciones podrán tomar al año
- la información sobre los plazos de preaviso de ambas partes contractuales, es decir, con qué plazo de antelación deberán comunicar ustedes o la empresa que quieren terminar la relación contractual. En principio, en Alemania se aplica un plazo de preaviso legalmente vinculante de al menos cuatro semanas.
- No obstante, cabe la posibilidad de que su contratación se efectúe a través de un convenio colectivo. En este caso, esta información no está incluida en el contrato de trabajo individual, sino en el convenio colectivo (por ejemplo, AVR en Caritas).

Deberán prestar especial atención a las denominadas **cláusulas vinculantes y/o de reembolso** en su contrato de trabajo o en otros documentos. Se trata de enunciados especiales que les obligan, como empleados/as, a no cambiar su puesto de trabajo durante un determinado período de tiempo o a reembolsar dinero a sus empleadores si finalmente decidieran hacerlo. Estos enunciados deberán ser razonables y, por supuesto, ajustarse a la situación legal alemana. La oferta de "Faire Integration" (Integración justa) de IQ Netzwerk (véase también el punto 6 de este folleto informativo) ofrece asesoramiento sobre estos temas.

Como empleados/as de la empresa que les contrata, también tienen derecho a contribuir y participar en los procesos de decisión de la misma. En el caso de los empleadores, tanto públicos o como privados, podrán dirigirse al comité de empresa o al comité de personal. Como representantes electos e institucionalizados de los trabajadores en las empresas y los grupos empresariales, velan por los intereses y las perspectivas de todos/as los/las empleados/as. En las instituciones eclesiósticas o benéficas, este órgano de participación se denomina "Mitarbeitervertretung" (MAV, representación de los/las empleados/as). En este caso, los miembros electos también representan los intereses de los/as empleados/as frente a los empleadores. Sus tareas son comparables a las de los comités de empresa.



¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

<https://www.make-it-in-germany.com/de/jobs/arbeitsvertrag> <https://www.faire-integration.de/de/topic/22.arbeitsvertrag.html>

<https://karrierebibel.de/wp-content/uploads/2016/12/FAQ-Arbeitsvertrag-Checkliste.pdf>

[Geltende Gehaltsuntergrenzen: https://www.bundesgesundheitsministerium.de](https://www.bundesgesundheitsministerium.de)



## 2. Información sobre la actividad laboral

### 2.2 Ley de la seguridad social en Alemania

#### Deberían saber lo siguiente:

Durante su actividad laboral como técnico/a de enfermería en Alemania, estarán obligados/as a cotizar a la seguridad social, es decir, estarán automáticamente afiliados/as a diferentes regímenes de seguros que les proporcionan protección financiera en caso de enfermedad o desempleo. En consecuencia, se deducirá directamente una cuota fija de su salario en concepto de cotización a la seguridad social que se abonará a estos seguros. La cotización a la seguridad social integra todos los tipos de seguros obligatorios, es decir, el seguro de pensiones, el de enfermedad, el de dependencia y el de desempleo. Los seguros, como los de enfermedad o de dependencia, son de tipo solidario, lo que significa que las cotizaciones que ustedes pagan no se abonan directamente a los beneficiarios, sino que se pagan a los contribuyentes según sea necesario. El seguro de pensiones es una prestación dineraria que depende de las cotizaciones efectuadas, lo que significa que el importe de sus prestaciones, si están asegurados, se basará en la totalidad de las cotizaciones que hayan efectuado y se les abonará directamente. Asimismo, si se quedan sin trabajo, se les pagará directamente el seguro de desempleo. En este caso, la cuantía de la prestación económica se calcula en base a su salario de los 12 últimos meses.

#### **Seguro de pensiones:**

Cotizarán ustedes al seguro de pensiones para poder cobrar una pensión, es decir, un subsidio estatal de subsistencia, una vez que se hayan jubilado. El importe de la pensión viene determinado por el importe salarial durante su actividad laboral y la cantidad de años cotizados en Alemania. En principio, las pensiones del seguro de pensiones obligatorio también se pagan en el extranjero. No obstante, en algunos casos concretos puede haber restricciones, por lo que es recomendable solicitar la información relevante para su caso con la suficiente antelación al "Deutsche Rentenversicherung" (seguro de pensiones alemán).

#### **Seguro de enfermedad / Seguro de dependencia:**

Como trabajadores/as por cuenta ajena, siempre estarán cubiertos/as por un seguro de enfermedad, ya sea como afiliados/as al seguro de enfermedad obligatorio o a un seguro de enfermedad privado. Si alguna vez enferman, la entidad gestora del seguro de enfermedad ("Krankenkasse") asumirá los costes del tratamiento médico. Al contratar un seguro de enfermedad, también estarán cubiertos automáticamente por un seguro de dependencia. El seguro de dependencia entrará en vigor cuando, por ejemplo, ya no puedan valerse por sí mismos debido a una enfermedad grave, es decir, si necesitan la ayuda de un/a cuidador/a.

#### **Seguro de desempleo:**

El seguro de desempleo paga unos ingresos regulares a los desempleados durante un período determinado. Por regla general, para cobrar el paro deberán haber cotizado al seguro durante un período mínimo de un año en los dos últimos años de su actividad laboral y tendrán que estar buscando activamente trabajo de nuevo.

#### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Podrán encontrar más información sobre los seguros sociales en "Make it in Germany", entre otros:

<https://www.make-it-in-germany.com/de/jobs/sozialversicherung/deutsche>





### 3. Proceso de inmigración y fomento de la integración



Si quieren entrar en Alemania procedentes de un tercer país, necesitarán un permiso de residencia que dependerá de la finalidad de su estancia.

En Alemania existe una amplia oferta de servicios de asesoramiento sobre inmigración e integración.

#### 3.1 Posibilidades de inmigración



##### Deberían saber lo siguiente:

La "**Fachkräfteeinwanderungsgesetz**" (Ley de inmigración de trabajadores cualificados, FEG) abre la posibilidad de acelerar el procedimiento de entrada de trabajadores cualificados [Artículo 81a de la "Aufenthaltsgesetz" (Ley alemana de residencia, AufenthG)]. Es decir: siempre que dispongan de una oferta de trabajo concreta, el empleador podrá solicitar para ustedes un "**procedimiento acelerado para personal cualificado**" previo pago de la tasa correspondiente. La "Ausländerbehörde" (autoridad de extranjería) desempeña un papel clave en los procedimientos acelerados para personal cualificado y es responsable de asesorar a los empleadores sobre sus requisitos de entrada al país, de verificar todos los requisitos aplicables, de iniciar el procedimiento de homologación, etcétera. Las administraciones implicadas están obligadas a respetar unos plazos relativamente ajustados durante todo el proceso. Sin embargo, en general, el procedimiento acelerado para personal cualificado no suele durar más de *4 meses* (aproximadamente seis semanas para la obtención de los visados, aproximadamente dos meses para los procedimientos de homologación y aproximadamente una semana para los procedimientos de aprobación). Alternativamente, seguirán teniendo a su disposición el **procedimiento regular de entrada al país** y, si es necesario, el procedimiento para la obtención de una aprobación previa de la "Bundes-agentur für Arbeit" en virtud del Artículo 36, párrafo 3, del "Beschäftigungsverordnung" (Reglamento en materia de empleo, BeschV). Si el procedimiento acelerado para personal cualificado no fuera una opción, el procedimiento a elegir debe decidirse conjuntamente con los empleadores. El procedimiento también se puede aplicar al **reagrupamiento familiar** de los cónyuges y los hijos, siempre que se presenten las solicitudes pertinentes dentro de un período determinado (esto es, que la entrada al país de los miembros de la familia debe efectuarse en un plazo de seis meses tras la llegada del personal cualificado). Desde marzo de 2020, además de medidas como el proyecto "Triple-Win", existe la posibilidad de entrar a Alemania en el marco de los **acuerdos de colocación** de la "Bundesagentur für Arbeit" con los servicios de empleo de determinados países de origen [Artículo 16d, párrafo 4, de la "Aufenthaltsgesetz" (Ley alemana de residencia, AufenthG)]. A diferencia de los procedimientos mencionados anteriormente, el visado de entrada al país no requiere un procedimiento de homologación individual completo. Sin embargo, una entrada al país de acuerdo con este procedimiento solo es posible si la "Bundes-agentur für Arbeit" llega a la conclusión de que se puede obtener la plena homologación de la cualificación profesional obtenida en un país extranjero. Por lo tanto, la "Bundesagentur für Arbeit" solo llega a acuerdos para determinadas cualificaciones profesionales de los países de origen que considera adecuadas, en consulta con una entidad responsable de la homologación profesional o con las asociaciones profesionales o cuando, según su estimación, existan "estructuras de formación profesional adecuadas".



##### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Encontrarán información complementaria sobre el procedimiento acelerado para personal cualificado aquí:

Make it in Germany

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum/fachkraefteeinwanderungsgesetz>

Encontrarán información complementaria sobre el reagrupamiento familiar aquí, en la web de BAMF:

<https://www.bamf.de/>

Aquí encontrarán información detallada de la IQ Netzwerk sobre la entrada al país en el marco de los acuerdos de mediación: [Alemán](#); [Inglés](#)



### 3. Proceso de inmigración y fomento de la integración

#### 3.2 Infraestructura del asesoramiento sobre inmigración e integración

##### Deberían saber lo siguiente:

En Alemania existe una amplia oferta de asesoramiento sobre la inmigración y la integración. En la siguiente relación encontrarán alguno de los puntos de información más importantes:

Desde 2005, el gobierno federal ofrece asesoramiento en materia de inmigración para inmigrantes adultos. Se trata de una oferta especialmente dirigida a los/las inmigrantes recién llegados/as:

<https://www.bmi.bund.de/>

El **asesoramiento sobre inmigración "mbeon"** es un servicio digital que ofrece a las personas que precisen asesoramiento la posibilidad de utilizar la aplicación mbeon, un asesoramiento gratuito, anónimo y con protección de datos en formato chat sobre cuestiones relacionadas con la llegada a Alemania (temas como el trabajo y la profesión, el aprendizaje del alemán, la salud y la vivienda).

Al mismo tiempo, se pone a disposición de los usuarios amplia información sobre la inmigración en la aplicación y en esta página web como primera orientación. Además, existe la posibilidad de recibir asesoramiento presencial en un centro de asesoramiento de MBE.

Aplicación: <https://www.mbeon.de/>

Centro de asesoramiento: <https://bamf-navi.bamf.de/de/Themen/Migrationsberatung/>

**"Faire Integration" (Integración justa)** es un servicio de asesoramiento sobre cuestiones del ámbito del derecho social y laboral para refugiados y otros inmigrantes procedentes de países de fuera de la UE.

Los centros de asesoramiento responden a cuestiones concretas formuladas tanto por personas que ya estén trabajando o realizando una formación o unas prácticas como por aquellas que busquen información preventiva sobre sus condiciones de trabajo. Estos centros de asesoramiento también ofrecen talleres de trabajo para estos grupos objetivo, por ejemplo, en el marco de los cursos de integración o los cursos de idiomas. Los servicios de asesoramiento incluyen cuestiones de derecho laboral y social que están directamente relacionadas con la relación laboral, por ejemplo, los salarios, los horarios de trabajo, las vacaciones, el despido, el seguro de enfermedad, etcétera.

En el caso de otras cuestiones temáticas -por ejemplo, sobre la búsqueda de empleo o la situación de residencia-, se derivan a centros de asesoramiento especializados e instituciones de asesoramiento.

<https://www.faire-integration.de/>



##### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Encontrarán información general del asesoramiento sobre la inmigración aquí:

Netzwerk IQ (Red IQ)

<https://www.netzwerk-iq.de/>

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat (Ministerio Federal del interior, obras públicas y vivienda, BMI)

<https://www.bmi.bund.de/>



### 3. Proceso de inmigración y fomento de la integración

#### 3.3 Posibilidades de participación política, social, religiosa y cultural

##### Deberían saber lo siguiente:

En Alemania existen numerosas posibilidades de participar activamente en iniciativas políticas, sociales, religiosas y/o culturales. La página web del Comisionado del gobierno federal para la inmigración, los refugiados y la integración ofrece una introducción inicial para encontrar posibilidades de participación y apoyo:

<https://www.integrationsbeauftragte.de>

Asimismo, las organizaciones (autogestionarias) de inmigrantes, como por ejemplo la asociación de técnicos/as de enfermería de terceros países contratados/as en Alemania, posibilitan la participación en la vida social y cultural del país.

Otra opción consiste en ponerse en contacto con su comunidad religiosa/parroquia o con las asociaciones de su lugar de residencia.



##### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Asimismo, las redes de IQ Netzwerk también ofrecen numerosos servicios. Aquí podrán encontrar ofertas en las proximidades de su lugar de residencia:

Netzwerk IQ (Red IQ)

<https://www.netzwerk-iq.de/>





## 4. Proceso de homologación



Para poder trabajar en Alemania es necesario que homologue su cualificación profesional obtenida en el extranjero. Para ello se requiere el denominado procedimiento de homologación. Para obtener la homologación, en Alemania hay que acreditar competencias muy específicas. La profesión de técnico/a de enfermería difiere de un país a otro, por lo que cabe la posibilidad de que carezcan de determinadas competencias que son especialmente valoradas en Alemania.

Si cumplen todos los requisitos, es posible que su cualificación profesional sea homologada incluso antes de viajar a Alemania.

Recibirán una [licencia para ejercer la profesión](#) de técnico/a de enfermería en Alemania.

Sin embargo, con frecuencia todavía faltan determinadas competencias que podrán adquirir al principio de su estancia en Alemania. Éstas se documentarán en la denominada notificación de deficiencias.



### Deberían saber lo siguiente:

Hay dos maneras de compensar las deficiencias:

**Evaluación de conocimientos:** Es un exhaustivo examen escrito y oral que evalúa la equivalencia de los contenidos adquiridos durante su formación en el extranjero con la formación alemana. Hay cursos específicos para técnicos/as de enfermería profesionales que les prepararán de manera óptima para superar con éxito esta evaluación de conocimientos.

**Cualificación de la adaptación:** A diferencia de la evaluación de conocimientos, el curso de cualificación de la adaptación está adecuadamente orientado a la necesidad de cualificación adicional. En la mayoría de los casos, estos cursos son modulares. Si forman parte de los requisitos de la notificación de homologación, se realizan cursos de idiomas del nivel B2, de formación profesional y prácticas en hospitales.



### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

IQ Netzwerk ha publicado un dossier temático sobre el ámbito de la enfermería que contiene [información general sobre la homologación de la profesión de técnico/a de enfermería](#).

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Oficina federal de migración y refugiados): [Asistencia telefónica para la homologación de grados profesionales obtenidos en países extranjeros "Arbeiten und Leben in Deutschland" \(Trabajar y vivir en Alemania\)](#)

Homologación en Alemania: [Portal de información del Gobierno Federal Alemán sobre la homologación de grados profesionales obtenidos en países extranjeros](#)

Con la ayuda del [Buscador de homologaciones, centros gratuitos de asesoramiento](#) podrán averiguar cómo obtener la homologación de sus grados profesionales en Alemania y el correspondiente organismo competente.

Make it in Germany: [Portal del Gobierno Federal Alemán para personal cualificado procedente del extranjero](#)

Portal BQ: [Información sobre cualificaciones profesionales obtenidas en el extranjero, países y perfiles profesionales](#)

Bundesinstitut für Berufsbildung (Instituto federal de formación profesional, BIBB): [Información sobre la homologación en Alemania de los grados profesionales obtenidos en el extranjero](#)

Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung (Unidad central de servicio para la homologación de grados profesionales, ZSAB): [Asesoramiento y asistencia gratuitos para el procedimiento de homologación](#), desde la presentación de la solicitud hasta las posibilidades de cualificación y las perspectivas en el mercado laboral, pasando por la entrada a Alemania. El programa de fomento "Integración a través de la cualificación" (IQ) les apoyará con la ayuda de sus [redes IQ regionales en su búsqueda de una medida formativa adecuada](#) cerca de su lugar de residencia.



## 5. Información sobre el aprendizaje del idioma



Para obtener una licencia para ejercer la profesión en Alemania es imprescindible acreditar un determinado nivel de competencia lingüística.

### Deberían saber lo siguiente:

Actualmente, para ejercer la profesión en Alemania se requiere el certificado de idioma de nivel B2 según el Marco común europeo de referencia para las lenguas (MCER).

Para entrar en Alemania, en la actualidad se exige el nivel B1; la cualificación para el nivel B2 se puede obtener en Alemania.

En el futuro, la acreditación de la competencia lingüística se basará en un examen de lenguaje técnico del nivel B2, es decir, del lenguaje especializado en el ámbito de la enfermería. Algunos estados federales ya se están preparando para este cambio. Está previsto implementar inicialmente este examen de lenguaje especializado del nivel B2 en Schleswig-Holstein, Hamburgo, Bremen, Baja Sajonia y Mecklemburgo-Pomerania Occidental. Se ofrecerán cursos de idiomas generales, así como cursos que preparan específicamente para la práctica de la profesión de técnico/a de enfermería.

El "Verordnung über die berufsbezogene Deutschsprachförderung" (Reglamento sobre el fomento del idioma alemán adaptado a la profesión, DeuFöV) es la base legal sobre la que se desarrollan los cursos de alemán para el ámbito profesional. La "Bundesamt für Migration und Flüchtlinge" (BAMF) es la autoridad responsable de la realización de los cursos de idiomas según el DeuFöV. Para ello, la BAMF admite tanto a entidades de gestión pública como privada.

La BAMF puede conceder autorizaciones a personas que se encuentren en la fase de homologación de su grado profesional obtenido en el extranjero.

### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

La entidad "IQ Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch" (unidad IQ para el alemán en el ámbito profesional) ofrece otro servicio para aprender alemán en el ámbito de la enfermería a través del juego de aprendizaje interactivo "Ein Tag Deutsch - in der Pflege" (Un día de alemán - en enfermería): incluye ejercicios de comunicación, vocabulario, estructuras y pronunciación para estudiantes de alemán a partir del nivel B1. Está disponible en versión app y web, y también incluye material adicional detallado para las clases.

<https://www.ein-tag-deutsch.de/>

En la página web de "IQ-Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch" encontrarán una colección de materiales para el ámbito de la enfermería que pueden ayudarles en el aprendizaje del idioma. Hay una amplia colección detallada de materiales para el ámbito de la enfermería en la que el grupo destinatario indicado también podría encontrar material útil con toda seguridad.

<https://www.deutsch-am-arbeitsplatz.de/>

Encontrarán información detallada sobre los conocimientos de alemán necesarios en las páginas web de "Make it in Germany":

<https://www.make-it-in-germany.com/>

Aquí podrán consultar los diferentes niveles del marco de referencia:

<https://www.europaeischer-referenzrahmen.de/>



## 6. Asesoramiento neutro y otros tipos de asistencia



En Alemania existe un amplio y variado panorama de asesoramiento y asistencia, que en su mayoría también ofrece ayuda gratuita y servicios de asesoramiento neutros.

### Deberían saber lo siguiente:

Independientemente de la información que reciban a través de su empleador o de su agencia, deberían conocer los centros de asesoramiento neutros.

Hay numerosas ofertas, algunas de las cuales se enumeran aquí. No duden en aprovechar estas ofertas, pueden ser muy útiles en determinadas situaciones.

### ¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de manera independiente?

Existe una gran variedad de asesoramiento sobre los contratos de trabajo, las cláusulas de compromiso, los descansos, el despido y el seguro obligatorio. Podrán encontrar una selección aquí:

La oferta "**Faire Integration**" (integración justa) centra el asesoramiento en el marco del programa de financiación IQ. Los servicios de asesoramiento incluyen cuestiones de derecho laboral y social directamente relacionadas con la relación laboral, por ejemplo, salarios, horarios de trabajo, vacaciones, despido, seguro médico, etcétera:

<https://www.faire-integration.de/>

La red "**Arbeit und Leben**" (Trabajo y Vida) se constituyó para ofrecer asesoramiento a los trabajadores extranjeros, con el objetivo de realizar intercambios profesionales, cualificación y trabajo conjunto de relaciones públicas. El asesoramiento está disponible en varios idiomas (principalmente alemán, inglés, francés, español, polaco, ucraniano, croata, ruso, turco y árabe)

<https://www.arbeitundleben.de/>

"**Handbook Germany**" ofrece respuestas de la A a la Z sobre la vida en Alemania mediante vídeos y textos en siete idiomas (alemán, árabe, inglés, persa, turco, francés, pastún y ruso). Contiene importantes consejos sobre asilo, vivienda, salud, trabajo y formación, así como guarderías, estudios y mucho más. En las páginas locales podrán encontrar personas de contacto adecuadas en su zona.

Aquí algunos ejemplos:

[El seguro de enfermedad en Alemania](#)

[¿Cómo funciona el sistema de enfermería alemán?](#)

Recomendamos la siguiente oferta del sindicato alemán DGB sobre temas de derecho laboral en **YouTube**, aunque aquí no se hace ninguna referencia directa a las profesiones de la enfermería:

<https://www.youtube.com/>





## Aviso legal

### Información sobre la migración laboral al sector de la enfermería de Alemania

Amplia información para los/las técnicos/as de enfermería internacionales como base para tomar una decisión segura de migrar a Alemania para trabajar en el sector de la enfermería, así como para vivir y trabajar en Alemania

#### Redacción

Kuratorium Deutsche Altershilfe  
Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)  
Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin  
Tel: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66  
Correo electrónico: info@kda.de · Web: <http://www.kda.de>

Berlín, octubre de 2021

#### Editor

Kuratorium Deutsche Altershilfe  
Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)  
Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin  
Tel: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66  
Correo electrónico: info@kda.de · Web: <http://www.kda.de>

Fotos: © Adobe Stock